

Положение
о стимулирующих и премиальных выплатах
работникам муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Каргасокская средняя общеобразовательная школа-интернат №1»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих и премиальных выплатах работникам МБОУ «Каргасокская средняя общеобразовательная школа-интернат №1» (далее Положение) является Приложением №2 к Положению о системе оплаты труда работников МБОУ «Каргасокская СОШ-интернат №1» и регулирует наименования, условия осуществления, размеры стимулирующих и премиальных выплат, установленные работникам МБОУ «Каргасокская СОШ-интернат №1» (далее Организация).

1.2. Стимулирующие надбавки, указанные в настоящем Положении, не образуют новый оклад (должностной оклад).

1.3. Стимулирующие и премиальные выплаты, указанные в настоящем Положении, не учитываются при начислении иных стимулирующих, компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и выплачиваются пропорционально отработанному времени.

1.4. Настоящее Положение определяет:

- виды стимулирующих и премиальных выплат;
- размеры, условия и периодичность осуществления стимулирующих и премиальных выплат;
- порядок распределения стимулирующих и премиальных выплат.
- права, ответственность участников процесса распределения стимулирующих и премиальных выплат;
- хранение документов по распределению стимулирующих и премиальных выплат.

2. Виды стимулирующих выплат

2.1. Работникам Организации в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

1) надбавки:

- ежемесячные персональные надбавки стимулирующего характера;
- ежемесячные надбавки стимулирующего характера;

2) стимулирующие выплаты;

3) ежемесячные вознаграждения педагогическим работникам;

2.2. Стимулирующие выплаты подразделяются на выплаты: гарантированные (обязательные), установленные действующим законодательством, и выплаты, определяемые самостоятельно Организацией:

	<i>Гарантированные (обязательные) выплаты</i>	<i>Выплаты, определяемые организацией</i>
Постановление Администрации Каргасокского района от 08.05.2014г. №96 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образования, опеки и попечительства муниципального образования «Каргасокский район»	- надбавка за учёную степень; - надбавка за стаж работы; - надбавка должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории; - вознаграждение за выполнение функций классного руководителя.	

<p>Закон Томской области от 12.08.2013г. №149-ОЗ «Об образовании в Томской области»</p>	<ul style="list-style-type: none"> - надбавка к должностному окладу педагогическим работникам, имеющим почётные звания, начинающиеся со слов "Заслуженный...", "Народный..."; - надбавка к должностному окладу педагогическим работникам - молодым специалистам; - надбавка за работу в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам; - надбавка учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации; - надбавка педагогическим работникам за работу в группах с углубленным изучением отдельных учебных предметов профильного обучения 	
		<p>Стимулирующие выплаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за проверку письменных работ; - за заведование кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, музеем; - за осуществление руководства методическими предметными объединениями, проблемно-творческими лабораториями; - за наличие почётного звания, знака отличия, грамоты Министерства образования РФ; - за выполнение функции секретаря педагогического совета, совещания при заместителе директора. <p>Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера.</p>

3. Размеры, условия и периодичность осуществления стимулирующих выплат

Наименование	Размер	Условия	Периодичность
<i>Гарантированные(обязательные) выплаты</i>			
1. Надбавка за учёную степень	300 рублей - кандидат наук 500 рублей - доктор наук	По основной должности. Наличие диплома.	Ежемесячно
2. Надбавка за стаж работы	600 рублей – от 3 до 5 лет 800 рублей – от 5 до 10 лет 1000 рублей – от 10 до 25 лет 1200 рублей – свыше 25 лет	По основной должности.	Ежемесячно
3. Надбавка к должностному окладу квалификационной категории	1350 рублей - за первую кат. 2025 рублей – за высшую кат.	По основному месту работы На срок действия квалификационной категории.	Ежемесячно
4. Надбавка к должностному окладу педагогическим работникам, имеющим почётные звания, начинающиеся со слов "Заслуженный..."	1000 рублей	При наличии соответствующих оснований.	Ежемесячно
5. Надбавка к должностному окладу педагогическим работникам, имеющим почётные звания, начинающиеся со слов "Народный..."	2000 рублей	При наличии соответствующих оснований.	Ежемесячно
6. Надбавка к должностному окладу педагогическим работникам - молодым специалистам	1000 рублей	При наличии соответствующих оснований. В течение 3-х лет после окончания ВУЗа.	Ежемесячно
7. Вознаграждение за выполнение функций классного руководителя	1000 рублей	В зависимости от наполняемости класса.	Ежемесячно
8. Надбавка за работу в классах, группах для детей с ОВЗ, обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам;	Норма часов в неделю	Размеры выплаты за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)	Ежемесячно
	18 часов в неделю	47,37	
	20 часов в неделю	42,63	
	24 часа в неделю	35,53	
	25 часов в неделю	34,10	
	30 часов в неделю	28,42	
	36 часов в неделю	23,68	
40 часов в неделю	31,60		
9. Надбавка учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья	Норма часов в неделю	Размеры выплаты за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)	Ежемесячно

не могут посещать школу	18 часов в неделю	47,37		
	20 часов в неделю	42,63		
	24 часа в неделю	35,53		
	25 часов в неделю	34,10		
	30 часов в неделю	28,42		
	36 часов в неделю	23,68		
	40 часов в неделю	31,60		
10. Надбавка педагогическим работникам за работу в группах углубленного изучения отдельных предметов профильного обучения	Норма часов в неделю	Размеры выплаты за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)	Ежемесячно	
	18 часов в неделю	35,53		
	20 часов в неделю	31,97		
	24 часа в неделю	26,64		
	25 часов в неделю	25,58		
	30 часов в неделю	21,32		
	36 часов в неделю	17,76		
	40 часов в неделю	23,70		
Выплаты, определяемые Организацией				
11. За проверку письменных работ	По формуле: оклад:18 часов*кол-во часов*%:25*кол-во учащихся	45%	Учителям русского языка и литературы;	Ежемесячно
		35%	Учителям начальных классов, математики	
		25%	Учителям иностранного языка, черчения, истории, обществознания	
		21%	Учителям физики, химии	
		10%	Учителям биологии, географии, МХК, ОБЖ, ИЗО, информатики, педагогу-психологу	
12. За заведование учебными кабинетами, большим и малым спортивными залами, лыжной базой, кабинетом ЛФК, актовым залом	5 %	Согласно приказу	Ежемесячно	
За заведование музеем	15%			
13. За заведование пришкольным участком	1000 рублей	Согласно приказу	С февраля по октябрь	
14. За осуществление руководства методическими предметными объединениями, проблемно-творческими лабораториями	20%	Согласно приказу	Ежемесячно	

15. За выполнение функции секретаря педагогического совета, совещания при заместителе директора	20%	Согласно приказу	Ежемесячно
16. За наличие почётного звания	2000 рублей	«Почётный работник общего образования», «Отличник народного просвещения»	Ежемесячно
	500 рублей	«Образцовый школьный музей» «Образцовый детский коллектив»	В течение 5 лет с момента присуждения звания
17. За наличие грамоты Министерства образования РФ, знака отличия «За заслуги в сфере образования»	1000 рублей	По данным заместителя директора	Ежемесячно
18. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера	Не выше 6000 рублей	Индивидуально для педагогического работника	По приказу
	Не выше 4000 рублей	Индивидуально для работника обслуживающего персонала	

3.1. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за учёную степень устанавливается после принятия решения Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

3.2. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

3.3. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за квалификационную категорию назначаются пропорционально отработанному времени.

3.4. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка за квалификационную категорию назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

3.5. Педагогическим работникам Организации устанавливается ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) со следующей наполняемостью:

От 14 до 25 человек - в классах, где реализуются основные общеобразовательные программы начального, основного и среднего общего образования;

До 12 человек - в классах для слабовидящих и поздно ослепших, имеющих тяжелые нарушения речи, задержку психического развития, умственно отсталых учащихся.

3.6. Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности учащихся.

3.7. Для классов (классов-комплектов) наполняемостью более установленной наполняемости размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности учащихся.

3.8. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами.

3.9. Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера не могут превышать:

- 6000 рублей для работников, занимающих должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», работникам Организации по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих";

- 4000 рублей для работников Организации по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

3.10. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определённый период времени в течение года согласно приказу руководителя Организации.

4. Виды премиальных выплат

4.1. Работникам Организации устанавливаются следующие премии:

- премия за качество и результаты выполненных работ по итогам работы за предыдущий учебный год;
- премия за качество и результаты выполняемых работ по итогам работы за месяц в текущем учебном году;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия за добросовестный многолетний труд в связи с юбилейными датами.

4.2. При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Организации;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

5. Размеры, условия и периодичность осуществления премиальных выплат

5.1. Размер премиальных выплат зависит от количества набранных баллов по критериям, установленным данным Положением.

Наименование	Весовое значение в баллах	Условия	Периодичность
1. Премия за качество и результаты выполненных работ по итогам работы за предыдущий учебный год			
1. Качество сдачи ОГЭ	1,5 балл	Отсутствие «2»	Сентябрь-декабрь
	2 балла	Качество равное областным показателям по обязательным предметам	в течение года
	3 балла	Качество выше областных показателей по обязательным предметам	в течение года
	1 балл	Качество равное областным показателям для предметов по выбору при колич уч-ся до 50% от общего числа выпускников	в течение года
	1,5 балла	Качество равное областным показателям для предметов по выбору при колич уч-ся более 50% от общего числа выпускников	в течение года
	1,5 балла	Качество выше областных показателей для предметов по выбору при количестве уч-ся до 50% от общего числа выпускников	в течение года
	2 балла	Качество выше областных показателей для предметов по выбору при количестве уч-ся более 50% от общего числа выпускников	в течение года
2. Качество сдачи ЕГЭ	1,5 балл	Отсутствие «2»	Сентябрь-декабрь
	2 балла	Качество равное областным показателям	в течение года
	3 балла	Качество выше областным показателям	в течение года
	3 балла	За каждого учащегося, набравшего от 75 и более баллов тестовых баллов по предметам: математика (п), физика, химия, ИКТ, история, ин. язык	разово

	3 балла	За каждого учащегося, набравшего от 80 и более баллов тестовых баллов по предметам: русский язык, литература, обществознание, биология, география.	разово
	8 баллов	За каждого учащегося, набравшего 100 баллов	разово
3. Наличие более 3 грамот, подтверждающих победу или призерство в профессиональных конкурсах.	1500 рублей		Разово сентябрь по итогам года
4. Наличие более 10 учащихся, являющихся победителями и призёрами олимпиад, конкурсов, НПК.	1500 рублей		
5. За высокие результаты образовательной деятельности (результативность деятельности педагога по формированию предметных знаний и компетенций)	3 балла	1) Качество выше 30% для учителей, работающих только с детьми ОВЗ. 2) Качество выше 40% по предметам: математика, русский и иностранные языки, химия, физика, экология, экономика, черчение, литература, природоведение, география, биология, история, ИКТ, обществознание. 3) Качество выше 40% для учителей начальных классов. 4) Качество выше 60% по предметам: физкультура, музыка, ритмика, ОБЖ, ИЗО, МХК, технология. 5) Успешность учащихся 1-х классов по данным заместителя руководителя.	Сентябрь-декабрь Январь-май
	4 балла	1) Качество выше 40% для учителей, работающих только с детьми ОВЗ. 2) Качество выше 50% по предметам: математика, русский и иностранные языки, химия, физика, экология, экономика, черчение, литература, природоведение, география, биология,	В течение 4 месяцев

		<p>история, ИКТ, обществознание.</p> <p>3) Качество выше 50% для учителей начальных классов.</p> <p>4) Качество выше 80% по предметам: физкультура, музыка, ритмика, ОБЖ, ИЗО, МХК, технология.</p>	
	5 баллов	Качество выше 70% по предметам: математика, русский и иностранные языки, химия, физика, экология, экономика, черчение, литература, природоведение, география, биология, история, ИКТ, обществознание.	В течение 4 месяцев
	3 балла	Отсутствие неуспевающих и неаттестованных по неуважительной причине по совокупности подопечных учащихся МБОУ «КСОШ-интернат № 1» за конкретным педагогом интерната (на основе отчётного мониторинга, заверенного заместителем руководителя)	в течение 4 месяцев
	2 балла	Положительная динамика качества обученности (по совокупности) подопечных учащихся МБОУ «КСОШ-интернат № 1» за конкретным педагогом интерната (на основе отчётного мониторинга, заверенного заместителем руководителя)	По итогам четвертей, в течение следующей четверти
6. Наличие отличников	100 рублей за каждого	Учителям начальной школы Учителям-предметникам	разово по итогам года
	1 балл	Классным руководителям	
7. Наличие выпускников, получивших федеральную и региональную медали и аттестаты особого образца	2 балла	Каждому учителю-предметнику данных выпускников, включая учителя начальной школы, классного руководителя и наставника интерната	разово

8. За сложность и качество выполняемых работ	1 балл	Отсутствие случаев травматизма (учителям физической культуры и технологии, химии)	разово
2. Премия за качество и результаты выполняемых работ по итогам работы за месяц в текущем учебном году			
1. Качество сдачи сочинения	1 балл	100% сдача сочинения	в течение 5 месяцев
2. Результаты административных контрольных работ в 1-4 классах	1 балл	Отсутствие «2»	разово
	1 балл	1) Качество выше 50-60% в о/о классах. 2) Качество выше 40-50% в СК классах.	разово
	2 балла	1) Качество выше 61-80% в о/о классах. 2) Качество выше 51-70% в СК классах.	разово
	3 балла	1) Качество выше 81-100% в о/о классах. 2) Качество выше 71-100% в СК классах.	разово
	1 балл	Наличие стабильности результатов АКР за 1 и 2 полугодия в сравнении	разово
	2 балла	Наличие положительной динамики результатов АКР за 1 и 2 полугодия в сравнении	разово
3. Результаты внутришкольных контрольных срезов	2 балла	Положительная динамика успеваемости и качества обученности учащихся по результатам срезов	Разово за каждую параллель
4. Результаты регионального мониторинга и ВПР	1 балл	Отсутствие «2»	разово
	2 балл	Качество равно среднему показателю по муниципалитету	разово
	4 балла	Качество выше среднему показателю по муниципалитету	разово
	6 баллов	Качество равно и выше среднему показателю по региону	разово
4. Результаты предметной олимпиады в начальных классах школьного уровня	1 балл	За каждого призёра	разово
	2 балла	За каждого победителя	разово
5. Результаты ВСОШ	2 балла	За каждого победителя и призёра муниципального этапа	в течение 5 месяцев

	4 балла	За каждого победителя и призёра регионального этапа	в течение 4 месяцев
	2 балла	За каждого участника регионального этапа, занявшего 4-10 место(следующие 8 мест после призовых для учителей физкультуры)	в течение 4 месяцев
6. Результаты областной заочной олимпиады школьников	2 балла	За каждого призёра	разово
	3 балла	За каждого победителя	разово
7. Результаты межмуниципальной олимпиады онлайн	2 балла	За каждого призёра	в течение 3 месяцев
	3 балла	За каждого победителя	
8. Результаты региональных очных предметных олимпиад	3 балла	За каждого призёра	разово
	4 балла	За каждого победителя	
9. Результаты бесплатных заочных олимпиад образовательных организаций, в том числе по списку льготных Министерства образования и науки РФ	1 балл	За каждого победителя и призёра	разово
10. Результаты конкурсов по преподаваемому предмету (очное участие)	5 баллов	За каждого победителя: на региональном уровне на муниципальном уровне	разово
	3 балла		
	3 балла	За каждого призёра: на региональном уровне на муниципальном уровне	
	2 балла		
<i>В случае командного участия результат учитывается как командный</i>			
11. Результаты конкурсов по преподаваемому предмету (заочное участие)	2 балла	За каждого победителя (любого уровня)	разово
	1 балл	За каждого призёра (любого уровня)	
12. Результаты очных всероссийских игр-конкурсов: КИТ,	2 балла	За каждого победителя:	разово

Кенгуру, ЧиП, Британский бульдог, Медвежонок, Пегас	1 балл	на всероссийском уровне на муниципальном уровне	
	2 балла 1 балл	За каждого призёра: на всероссийском уровне на муниципальном уровне	
13. Результаты всероссийского конкурса «Золотое Руно»	1 балл	За каждого победителя и призёра	разово
14. Результаты конкурсов, олимпиад всех уровней с домашним выполнением	1 балл	Независимо от количества призовых мест (не более 3-х конкурсов в месяц)	разово
15. Результаты конкурсов, организованные и проведённые учителями начальной школы	2 балла	За победителя	разово
	1 балл	За призёров	
16. Результаты школьного Фестиваля проектов	2 балла	За каждого победителя	разово
	1 балл	За каждого призёра	
17. Результаты НПК (очное участие)	3 балла	За каждого победителя: на муниципальном уровне	в течение 2 месяцев
	4 балла 5 баллов	на межмуниципальном, региональном уровне на межрегиональном, всероссийском уровне	разово
	6 баллов		
	2 балла	За каждого призёра: на муниципальном уровне	в течение 2 месяцев
	3 балла	на межмуниципальном, региональном уровне на межрегиональном, всероссийском уровне	разово
	4 балла 5 баллов		
18. Результаты НПК (заочное участие)	2 балла	За каждого победителя и призёра любого уровня	разово
<i>В случае соавторства, указанные в пунктах 16-18 баллы, делаются равными долями между руководителями проекта</i>			
19. Результаты телекоммуникационных проектов	5 баллов	За каждую команду-победителя	разово
	4 балла	За каждую команду-призёра	
20. Результаты участия учащихся в командных	Уровень	3 команды и более	Только 2 команды

спортивных соревнований	Муниципальный	1 место – 2балла 2 и 3 место – 1 балл	1 место – 1 балл 2 место – 0 баллов
	Зональный Региональный (оплата за 1м. в течение 3 месяцев)	1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл	1 место – 2 балла 2 место – 1 балл
21. Личные результаты участия учащихся в спортивных соревнованиях	Уровень		
	Муниципальный	1, 2, 3 место – 1 балл разово по каждому виду (за каждого)	
	Региональный, включая президентские	Победитель – 3 балла Призеры – 2 балла (3 месяца, за каждого)	
22. Результаты участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	1 балл	За призовое место: Заочные всероссийские	разово
	2 балла	Заочные муниципальные	разово
	3 балла	Заочные региональные	разово
		Очные муниципальные	в течение 3 месяцев
	5 баллов	Очные региональные	в течение 6 месяцев
10 баллов	Очные всероссийские	в течение 6 месяцев	
23. Результаты участия педагогических работников в спортивных соревнованиях	1 балл	За любое призовое место	разово
24. Результаты школьного конкурса «Лучшее МО»	1 балл	По решению руководителя МО	разово
25. Результаты деятельности педагога по повышению профессионального и методического мастерства	1 балл	Доклад, выступление, презентация -школьный уровень -муниципальный уровень -межмуниципальный уровень -региональный уровень -межрегиональный уровень -всероссийский уровень	разово
	2 балла		
	3 балла		
	4 балла		
	5 баллов		
	6 баллов		
	2 балла 3 балла 4 балла	Открытые уроки, мастер-классы (по плану школы или МО, приказу вышестоящих органов, в рамках недели взаимопосещения уроков, по собственному желанию с согласованием с администрацией, но не в рамках конкурсов) -школьный уровень -муниципальный уровень -межмуниципальный уровень	

	6 баллов 8 баллов 10 баллов	-региональный уровень -межрегиональный уровень -всероссийский уровень	
26. Результат работы ПТЛ, представление «продукта» работы	2 балла	Урок, педсовет, мероприятие, методическое пособие, публикации	разово
27. За высокую профессиональную квалификацию и профессиональный рост педагога	4/2 балла	Разработка и апробация новых учебных программ, в том числе дистанционных авторских/ адаптационных (профильных ,элективных курсов, внеурочной деятельности)	разово
	8/4 балла	Разработка и апробация новых учебных и научно-методических пособий (прошедших экспертизу и допущенных на муниципальный, региональном уровне), апробация электронных, учебников и т.п.	разово
	2 балла	Внедрение современных образовательных технологий в учебный и воспитательный процесс	Разово по данным завуча (1 раз в четверть)
28. Обобщение и популяризация собственного педагогического опыта	3 балл	Публикации материалов учителя в печатных методических сборниках, научных, профессиональных и педагогических изданиях (реквизиты публикаций)	Разово по данным завуча
	1 балл	Наставничество	Разово по данным завуча
29. Результаты деятельности классного руководителя (по результатам полугодия)	1 балл	1) Обученность: - 81-90% -классным руководителям СКК при стабильности результатов	Сентябрь-декабрь Январь-май
	2 балла	2) Обученность: -91-99% Качество: -более 40 % в о/о классах --более 30 % в СКК	

		-классным руководителям СКК при динамике результатов	
	1 балл	3) стабильность результатов качества обученности	По итогам четверти
	2 балла	4) динамика результатов качества обученности	
30. Результат проведения аттестации на соответствие (аттестующему)	2 балла	Посещение уроков, изучение документов аттестуемого, написание представления	Разово, за каждого
31.Результат участия в культурно-массовом мероприятии районного уровня	1 балл	Наличие призового места	разово
32.Руководство проектной и исследовательской работой учащихся	3 балла	представление нового проекта на любом уровне (при соавторстве баллы делятся между руководителями)	разово
33.Междисциплинарный день обучения, предметные недели	1 балл – участие 2 балла – организация и проведение	организация и выполнение мероприятий в течение предметной недели или МДО (их количество, качество и уровень исполнения)	разово
3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ			
1. Временные творческие группы (по приказу школы)	1 балл 2 балла 3 балла	работа во временной творческой группе - муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень	разово
2. Организаторам ЕГЭ, ОГЭ	1 балл 0,5 балла 1 балл	- в аудитории - вне аудитории -за техническое сопровождение ЕГЭ, ОГЭ (За каждый экзамен)	разово
3. Использование педагогом современных (развивающих, исследовательских, проектных и др.) образовательных технологий, программ, методик	1 балл 2 балла	Педагог использует разработанную (собственную и/или общественно признанную авторскую методику (технологии)) - внедрение ФГОС - участие в работе муниципальных, региональных, российских семинаров, лабораторий, конференций по проблемам ФГОС	1 раз в четверть

	3 балла	- участие в рабочей группе по ФГОС - реализация ФГОС ОВЗ (инклюзивного)	
4. Подготовка и проведение мероприятий, влияющих на имидж школы.	2 балла 3 балла 4 балла	- муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень	Разово
5. Обновление школьного сайта	1 балл	Регулярное обновление разделов школьного сайта (модераторы)	разово
6. Работа с родителями	0.5 балла	Выступление учителей предметников на родительском собрании	разово
6. Экспертно-аналитическая деятельность, в том числе в муниципальных комиссиях	2 балла	Проверка ВПР, портфолио учащихся	Разово по данным завуча
	0,25 балла	Участие в проведении мониторинга качества образования (ассистировали, дежурство)	
	1 балл	Организация и проведение олимпиад, судейства соревнований (разработка олимпиадных заданий, проверка)	

**Стимулирующие выплаты педагогическим работникам школы
(психолог, логопед, социальный педагог, воспитатель ГПД)**

Раздел	Критерии	Параметры	Показатели критериев	Баллы
1. Влияние педагогической деятельности работника на функционирование и развитие организации образования.	1. Ведение педагогом школьного сайта	Полнота, актуальность содержания материала		1 балл по факту
2. За высокие результаты образовательной деятельности	1. Реализация образовательной программы повышенного уровня	Работа с одарёнными детьми	Выявление / программа сопровождения / наличие результатов	1/ 4/ 4 за каждого учащегося
	2. Результативность участия обучающихся в творческих конкурсах, фестивалях, выставках и соревнованиях	Наличие победителей и призёров в творческие конкурсы, фестивалей, выставок и соревнований	Муниципальный уровень	2 балла
			Региональный уровень	3 балла
			Всероссийский, международный уровень	4 баллов
3. Результат работы хореографических и	Участие в культурно-	-школьного уровня		1 балл 2 балла

	вокальных студий, творческих коллективов	массовых мероприятиях	-районного уровня	
	4. Результат работы руководителя театральной студии,	Презентация ежегодного спектакля		5 баллов за первое выступление и 1 балл за последующие
3. За сложность и качество выполняемых работ	1. Реализация коррекционных программ	Работа с детьми девиантного поведения Работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья		1 балл по данным завуча
	2. Внеплановая диагностика по запросу классных руководителей и других специалистов		Проведение одного вида работы	1 балл
	3. Подготовка и проведение мероприятий с массовым участием обучающихся		По факту проведения	3 балла
	4. Снятие учащихся с учета КДН и ПДН		За каждого снятого	1 балл по факту
	5. Работа с родителями		Проведение родительского собрания по согласованию с администрацией школы	1 балл разово
	6. Диагностика уровня сформированности УУД у обучающихся (по ФГОС)		Составление отчета	2 балл за каждый класс
4. За высокую профессиональную квалификацию и профессиональный рост педагога	1. Участие педагога в исследовательских проектах, в том числе поддержанных грантами разного уровня, связанных с профессиональной деятельностью	1. Руководство творческой (инновационной) группой. 2. Успешное выполнение плана работы педагога в творческой группе (на уровне ОО, образовательного округа, района) 3. Наличие публикаций 4. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта		1/2/1/2 балла

	2. Активное участие педагога в методической и экспертной работе (на уровне ОО, образовательного округа, района)	1. Наличие значимых результатов (защита авторской образовательной программы, методической разработки на региональном уровне). 2. Систематическое участие педагога в качестве эксперта, судьи на муниципальном уровне		8/1 балл
	3. Участие в профессиональных конкурсах	1. Победитель или лауреат конкурсов «Сердце отдаю детям», «Лидер в образовании», «Лучший тренер-преподаватель»		5 баллов (6 мес)
	5. Своевременное и качественное оформление документации	1. Своевременное и качественное предоставление аналитических и планируемых материалов,		1 балл
	6. Исполнительская дисциплина	ведение банка данных детей, охваченных различными видами коррекции		1 балл
	7. Руководителю «Образцового школьного музея», «Образцового детского коллектива»	При наличии звания до окончания срока действия		1 балл ежемесячно

**Стимулирующие выплаты педагогических работников
Интерната «Ровесник»**

Раздел	Критерии	Параметры	Показатели критериев	Баллы, по факту проведения
1, Выплата за интенсивность труда	1. Активное участие в общественно значимой деятельности учреждения	Высокая результативность мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения		5 баллов
	2. Дополнительные объемы работы	Исполнение обязанностей секретаря педсовета и др., лидера профсоюзной		1 балл

		организации; ведение соответствующей документации		
		Регулярное обновление материалов сайта	Полнота, актуальность содержания материала по данным завуча	1 балл
		Тьютор, координатор, ассистент и т.п. по сопровождению детей с ОВЗ, инвалидностью		1 балл
2. Влияние педагогической деятельности воспитателя на функционирование и развитие образовательной организации.	1. Ведение педагогом личной интернет-странички	Полнота, актуальность содержания материала		1 балл
3. За высокие результаты образовательной деятельности	1. Результативность участия воспитанников в мероприятиях различного уровня (олимпиады, конкурсы, конференции, соревнования и др.)	Победители, призёры	Уровень образовательной организации	1 балл
			Муниципальный уровень	2 балла
			Региональный уровень	3 балла
			Всероссийский, международный уровень	4 балла
4. За сложность и качество выполняемых работ	1. Участие в работе методических объединений, конференций; проведение мероприятий публичного характера, мастер-классов, семинаров, стажировок, в том числе с обобщением и распространением передового опыта	Наличие значимых результатов	Авторские разработки, проекты (наличие экспертного заключения)	3 балла
			Проведение мастер-класса, семинара и т.п.	Школьный Муниципальный Межмуниципальный Региональный
	2. Использование педагогом современных (развивающих, исследовательских, проектных и др.) образовательных	Педагог использует разработанную (собственную и/или общественно признанную	(наличие экспертного заключения	8/4/2 балла (сентябрь)

	технологий, программ, методик	авторскую методику (технологию) адаптированную.		
	3. За образцовое содержание территории интерната.	Строительство снежного городка		1 балл
		Озеленение		1 балл
		Организация и проведение субботников		1 балл
	4. Соответствие условий организации учебно-воспитательного процесса современным требованиям	Образцовое содержание помещения, закреплённого за педагогом		1 балл
		Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений		1 балл ежемесячно
		Отсутствие случаев детского травматизма		1 балл 1 раз в полугодие
5. За высокую профессиональную квалификацию и профессиональный рост педагога	1. Участие в профессиональных конкурсах	Победитель или лауреат конкурсов «Воспитатель года» и т.д.	Муниципалитет Регион Всероссийский	3 балла (3 мес) 5 баллов (6 мес) 10 баллов (6 мес)
		Творческая группа, участвующая в подготовке конкурсанта	Муниципалитет Регион Всероссийский	1 балл 2 балла 3 балла
	2. Своевременное и качественное оформление документации	Своевременное и качественное предоставление аналитических и планируемых материалов,		1 балл
	3. Исполнительская дисциплина	ведение банка данных детей, охваченных различными видами коррекции		1 балл

6. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учебно-вспомогательного персонала
Показатели стимулирования деятельности библиотекаря

№	Показатели	Оценка деятельности в баллах	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности администрации
---	------------	------------------------------	--

1	Высокая читательская активность	Ниже нормы-0 Норма- 1 Выше - 2	Норма – 50 % обучающихся посещают библиотеку
2	Обеспечение участников образовательного процесса программной литературой и информацией для проектно-исследовательской деятельности	Ниже нормы-0 Норма- 1 Выше - 2	Норма – 60% от списочного состава читателей
3	Обеспечение участников образовательного процесса учебной литературой.	Ниже нормы-0 Норма- 1	Норма- 100%
4	Проведение библиотечных уроков	Ниже нормы-0 Норма - 1	Отчет по мероприятиям с указанием количества обучающихся, участвующих в них
5	Работа в семинарах, видеоконференциях и мероприятиях разного уровня по распространению профессионального опыта	Международный, всероссийский–4 б; региональный, муниципальный –3б; школьный–2б	Участие в качестве выступающего (докладчика) в научных конференциях, семинарах, форумах Отчет по мероприятиям (с размещением на сайте школы)
6	Повышение профессионального мастерства и эффективности работы библиотеки за счет освоения новых технологий.	Ниже нормы-0 Норма- 1	Норма – внедрение информационных
7	Работа по созданию единого образовательного пространства (оформление выставок, участие в реализации школьных целевых программ и т. д.)	Ниже нормы-0 Норма- 1	Отчет по мероприятиям с указанием количества обучающихся, участвующих в них (с размещением на сайте школы)
8	Участие в профессиональных конкурсах	Участие – 3б. Призёр: район +2б Область +3б. Россия +4б.	Конкурсы, проводимые Российской школьной библиотечной ассоциацией, районные конкурсы
9	Проведение конкурсов среди читателей (лучший читатель и самый читающий класс)	Ниже нормы-0 Норма- 1	Норма – 1 конкурс в отчетный период Отчет по мероприятиям с указанием количества обучающихся, участвующих в них
10	Работа с педагогическим коллективом (информирование учителей о новой учебно-методической литературе, о поступлении электронных пособий)	Ниже нормы-0 Норма- 1	Отчет по информированию за отчетный период (с размещением на сайте школы)
11	Составление аналитических материалов (тематических справок, тематический подбор литературы) по запросу администрации	Отсутствие материалов – 0б. Материалы по запросу в наличии имеется –	Наличие материалов по запросу администрации. Степень анализа и обобщения результатов.

		16. В наличии имеется аналитическое сопровождение, обобщение и выводы - 2б	
12	Уровень достижений обучающихся во вне учебной деятельности	Международный уровень: победитель – 5б призер – 4б. Всероссийский уровень: победитель – 4б призер – 3 б. Региональный (областной) уровень: победитель – 3б призер – 2 б районный уровень: победитель – 2б; призер – 1б	

**7. Показатели стимулирования деятельности секретаря, делопроизводителя,
архивариуса.**

№	Показатели	Оценка деятельности в баллах	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности администрации	Фактическое значение деятельности (самооценка)
1	Качественное ведение документации по приему и увольнению работников школы	Ниже нормы-0 Норма- 3	Отсутствие замечаний при проверке	
2	Оперативная, своевременная работа с электронной почтой	Ниже нормы-0 Норма- 2	Выдаваемые нормы стандарта качества Отсутствие докладных и устных замечаний	
3	Качественное ведение документации по обучающимся	Ниже нормы-0 Норма- 3	Отсутствие замечаний	
4	Качественное ведение документации по личному составу работников школы	Ниже нормы-0 Норма-3	Отсутствие претензий	
5	Качественный прием и рассылка входящей и исходящей документации	Ниже нормы-0 Норма- 2	Отсутствие замечаний	

6	Эффективная организация делопроизводства	Ниже нормы-0 Норма- 3	Удобство ведения и отсутствие замечаний при проверках	
7	Работа с посетителями и сотрудниками учреждения	Ниже нормы-0 Норма- 2	Отсутствие жалоб от посетителей и родителей на работу секретаря	
8	Своевременное предоставление качественной информации и документов для начисления заработной платы, пособий, социальных выплат работникам и учащимся школы	Ниже нормы-0 Норма- 2		

VII. Показатели стимулирования деятельности бухгалтера, кассира.

№	Показатели	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности администрации	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Заполняется Главным бухгалтером
1	Оперативность предоставления запрашиваемой информации. Качественное, своевременное, достоверное составление и предоставление отчетных данных.	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б. Два и более замечаний – 0б.		
2	Качественное и своевременное выполнение приказов и распоряжений администрации учреждения.	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б. Два и более замечаний – 0б.		
3	Эффективность выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения. Своевременное (полное) использование запланированных средств по отчетным периодам, внесение изменений.	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б. Два и более замечаний – 0б.		
4	Эффективная текущая работа с дебиторами и кредиторами.	Отсутствие необоснованной		

		задолженности - 2б. Наличие задолженности 0б.		
5	Эффективная и качественная работа по ведению бухгалтерского и налогового учета. Отсутствие замечаний вышестоящих и контролирурующих органов.	Отсутствие необоснованной задолженности - 2б. Наличие задолженности 0б.		
6	Эффективная и качественная работа с документацией. Своевременное, ведение документации в соответствии с графиком документооборота, и номенклатурой школы.	Отсутствие необоснованной задолженности - 2б. Наличие задолженности 0б.		
7	Эффективная работа с использованием информационных технологий в ведении учета.	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б Два и более замечаний – 0б		
8	Своевременный и качественный контроль за исполнением целевых показателей эффективности деятельности школы.	Выполнение показателей– 2б; Не выполнение – 0б.		
9	Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей.	Отсутствие жалоб– 2б; Наличие жалоб – 0б.		

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности программиста

№ п/п	Критерии	Показатели	Оценка деятельности в баллах
1	Позитивные результаты деятельности	1.1. Бесперебойная работа компьютерной техники	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б Два и более замечаний – 0б
		1.2. Обслуживание парка компьютерной техники без привлечения посторонних специалистов в установленном размере за каждый компьютер	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б Два и более замечаний – 0б
		1.3 Обеспечение работы локальной сети	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б
		1.4 Бесперебойная работа интерактивных досок	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б

		1.5. Качественное техническое сопровождение сайта общеобразовательного учреждения	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б
2	Признание высоких профессиональных достижений	2.1. Отсутствие жалоб со стороны педагогов на неправомерные действия	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б
		2.2. Своевременная установка и контроль лицензионного программного обеспечения	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б
3	Исполнительская дисциплина	Строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, отсутствие замечаний по ведению документации	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б

7. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности обслуживающего персонала
Показатели стимулирования обслуживающего персонала (рабочий по обслуживанию и ремонту здания, уборщики, гардеробщики, дворники, сторожа, электрик, сантехник, вахтер, водитель, механик, диспетчер)

№	Показатели	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности администрации	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Заполняется Заместителем директора по АХЧ
1	Выполнение должностных обязанностей	- Выполняются в полном объеме – 1 б - Не выполняются – 0 б		
2	Своевременное и точное выполнение приказов и распоряжений администрации.	- Приказы и распоряжения выполняются в полном объеме – 1 балл - Не выполняются – 0 баллов		
3	Высокое качество выполнения работ.	- Качество работ на должном уровне – 2 балла - Имеются замечания к качеству работ – 0 баллов		
4	Выполнение дополнительных работ за рамками должностных обязанностей.	- Выполняются в полном объеме и в системе – 4, - Выполняются – 3, - Выполняются не в системе – 2, - Выполняются редко-1, - Не выполняются – 0		

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности водителя

№ п/п	Критерии	Показатели	Оценка деятельности в баллах
1	Позитивные результаты деятельности	1.1. Строгое соблюдение безопасности дорожного движения	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б
		1.2. Соблюдение ежедневного прохождения пред рейсового и после рейсового медицинского осмотра	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б
		1.3. Соблюдение сроков периодичности технического обслуживания (ТО-2)	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б
		1.4. Качественное и своевременное устранение проблем в обслуживании систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б
		1.5. Обеспечение безопасности перевозки детей	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б
		1.6. Соблюдение санитарно-гигиенических требований в транспорте, в гараже	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б
2	Признание высоких профессиональных достижений	2.1. Отсутствие жалоб со стороны администрации и педагогического коллектива, со стороны родителей, учащихся	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б
		2.2. Отсутствие ДТП замечаний	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б
3	Исполнительская дисциплина	Строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, отсутствие замечаний по ведению документации	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности гардеробщика

№ п/п	Критерии	Показатели	Оценка деятельности в баллах
1	Позитивные результаты деятельности	1.1. Отсутствие кражи личного имущества учащихся	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б
		1.2. Качество выполнения должностных обязанностей	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б
		1.3. Содержание рабочего места в надлежащем санитарном состоянии	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б
2	Признание высоких профессиональных достижений	2.1. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на качество работы	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б

		2.2. Обеспечение культурного уровня обслуживания и общения	
3	Исполнительская дисциплина	Строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, отсутствие замечаний по ведению документации	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности рабочего по комплексному обслуживанию зданий школы

№ п/п	Критерии	Показатели	Оценка деятельности в баллах
1	Позитивные результаты деятельности	1.1. Бесперебойная работа системы водоснабжения,	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б
		1.2. Бесперебойная работа системы теплоснабжения,	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б
		1.3. Бесперебойная работа системы энергообеспечения	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б
		1.4. Качественное и своевременное устранение проблем в обслуживании систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б
2	Признание высоких профессиональных достижений	2.1. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на несвоевременность реагирования, действия 2.2. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б
3	Исполнительская дисциплина	Строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, отсутствие замечаний по ведению документации	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности сторожа

№ п/п	Критерии	Показатели	Оценка деятельности в баллах
1	Позитивные результаты деятельности	1.1. Отсутствие порчи (потери) школьного имущества во время дежурства	10
		1.2. Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	10
		1.3. Содержание помещений и территории в надлежащем санитарном состоянии	10
2	Признание высоких профессиональных достижений	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на несвоевременность реагирования, действия	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б
3	Исполнительская дисциплина	Строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, отсутствие замечаний по ведению документации	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности уборщика

№ п/п	Критерии	Показатели	Оценка деятельности в баллах
1	Позитивные результаты деятельности	1.1. Качество ежедневной уборки помещений	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б
		1.2. Качество генеральной уборки помещения	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б
		1.3. Соблюдение инструкций по охране труда и ПБ; Соблюдение норм СанПиНа	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б
		1.4. Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закреплённой территории	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б
		1.5. Соблюдение требований к хранению и использованию моющих, дезинфицирующих и чистящих средств	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б
		1.6. Участие в ремонтных работах, проводимых в школе	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б
2	Признание высоких профессиональных достижений	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на непроворные действия	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б
3	Исполнительская дисциплина	Строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, отсутствие замечаний по ведению документации	Отсутствие замечаний – 2б; Одно замечание -1б

8. Порядок распределения стимулирующих выплат

8.1. Полномочия по распределению стимулирующих выплат возложены на Комиссию по распределению стимулирующих выплат.

8.2. Состав Комиссии по распределению стимулирующих выплат избирается общим собранием трудового коллектива и может насчитывать до 5 человек.

8.3. Руководитель Организации по должности является председателем Комиссии по распределению стимулирующих выплат и возглавляет заседания по вопросам распределения стимулирующих выплат.

8.4. На заседании Комиссии по распределению стимулирующих выплат могут присутствовать заместители руководителя Организации, представитель первичной профсоюзной организации, руководитель методического объединения и иные заинтересованные лица, если это не противоречит законодательству РФ.

8.5. Стимулирующие выплаты для каждого работника рассматриваются и устанавливаются Комиссией по распределению стимулирующих выплат согласно сведениям, поданным руководителями МО, заместителями руководителя Организации.

8.6. Стоимость стимулирующего балла фиксирована и составляет 300 рублей, на данную сумму начисляется районный и северный коэффициент.

8.7. В случае изменения объема финансирования стоимость балла может быть изменена по решению коллектива.

8.8. Порядок распределения стимулирующих выплат и стоимость стимулирующего балла определяется решением педагогического коллектива.

8.9. Заседания Комиссии по распределению стимулирующих выплат оформляются письменно протоколом.

8.10. Руководитель организации издаёт приказ о распределении стимулирующих выплат за определённый период времени.

8.11. Протоколы заседаний Комиссии по распределению стимулирующих и премиальных выплат хранятся в делах организации в течение 1 года.