

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о системе оплаты труда
работников МБОУ «Каргасокская СОШ-
интернат №1»

Положение
о выплатах компенсационного характера
работникам муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Каргасокская средняя общеобразовательная школа-интернат № 1»

1. Настоящее Положение является приложением №1 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Каргасокская средняя общеобразовательная школа-интернат №1» (далее – организация) и регулирует наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам организации.

2. Работникам организации в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются ниже перечисленные компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности.

3. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не должна быть установлена в ином размере, руководителям образовательных организаций при разработке проектов локальных нормативных актов организации, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать указанную выплату в зависимости от класса условий труда, установленного по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в следующих размерах:

Класс (подкласс) условий труда, установленный по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест)	Размер доплаты, % от оклада
класс 3 (вредные условия труда) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени)	4
класс 3 (вредные условия труда) подкласс 3.2 (вредные условия труда	4,2

2 степени)	
класс 3 (вредные условия труда) подкласс 3.3 (вредные условия труда) 3 степени)	4,4
класс 3 (вредные условия труда) подкласс 3.4 (вредные условия труда) 4 степени)	4,7
класс 4 (опасные условия труда)	5

4. Доплата за совмещение профессий (должностей) производится в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации.

5. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, за увеличение объёма работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором:

- за замещение временно отсутствующего учителя предметника – оклад * 50% (северные) / 18 * фактически отработанные количество часов
- за обслуживания программы 1С – 2000 рублей
- за работу с госзакупками – 3000 рублей
- за особые условия труда водителю школьного автобуса – 4500 рублей
- за увеличение объёма работы бухгалтеру (интернат «Ровесник») - 3000 рублей
- за реализацию и сопровождение Программы по профилактике безнадзорности, правонарушений и антиобщественных действий несовершеннолетних на территории – 10% от должностного оклада работника на ставку.

6. Размер доплаты за расширение зон обслуживания работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы и зависит от суммы выделенных бюджетных ассигнований и сметы на текущий финансовый год.

7. Доплата за работу в ночное время производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в процентном отношении к должностному окладу:

- сторож – 20 %.
- младший воспитатель – 20%

8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, повышенная оплата сверхурочной работы, выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

9. Работникам организации устанавливается надбавка за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера в следующих размерах:

по истечении первого года работы - 10%, за каждый последующий год работы - увеличение на 10% по достижению 50% заработка;

лицам в возрасте до 30 лет, прожившим не менее одного года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера: 10% за каждые шесть месяцев работы по достижении 50% заработка.

10. Выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности.

Данная доплата устанавливается работникам, перечень которых установлен приказом руководителя учреждения в соответствии с таблицей

№ п/п	Норма часов в неделю	Занимаемая должность	Размеры выплат за 1 час работы по Постановлению Администрации Каргасокского района от 08.05.2014 № 96, (руб.)
1	40	Программист	39,49
2	36	1) Старший вожатый 2) Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности 3) Социальный педагог 4) Педагог-психолог 5) Лаборант 6) Библиотекарь 7) Бухгалтер	29,60
3	30	Воспитатель	35,53
4	20	1) Учитель-дефектолог 2) Учитель-логопед	53,29
5	18	1) Учитель 2) Педагог дополнительного образования	59,21

11. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в пункте 9 настоящего Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

12. Компенсационные выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, и должностной оклад не образуют новый должностной оклад.

13. На компенсационные выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, и на должностной оклад начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

14. Выплаты компенсационного характера осуществляются пропорционально отработанному времени.