

**ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**  
**КАРГАСОКСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА - ИНТЕРНАТ № 1**  
636700, Томская область, с. Каргасок, ул. Садовая 7,  
тел/факс: (253)2-10-85; тел: (253)2-10-92;  
E-mail: dirsch1@kargasok.tomsknet.ru

**П Л А Н**

**мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в сфере образования МБОУ «Каргасокская СОШ – интернат № 1»**

**II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**2.1. Основные направления**

*Обеспечение достижения обучающимися новых образовательных результатов включает в себя:*

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- внедрение методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- реализацию мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования) и мероприятий целевых программ социальной поддержки молодых специалистов;
- реализацию мероприятий долгосрочной целевой программы «Развитие общего образования Каргасокского района до 2020 года»;

создание условий, соответствующих современным требованиям организации образовательного процесса, в том числе для реализации сетевых и дистанционных моделей образования.

*Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:*

внедрение системы оценки качества общего образования;

создание условий для дистанционного обучения школьников.

*Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:*

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования, внедрение механизмов эффективного контракта с работниками школы в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых

государственных (муниципальных) услуг;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2.2. Ожидаемые результаты

*Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:*

обеспечение обучения всех обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам.

*Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:*

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднего по области уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

## 2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	человек	837	843					
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	человек	722	728					
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	9,62	9,57					

Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 8 классов)	процентов	24,49	24,31					
--	-----------	-------	-------	--	--	--	--	--

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результаты
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	<p>Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС:</p> <p>начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.)</p> <p>основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.).</p>	<p>Зам директора по УВР</p> <p>Директор школы</p> <p>Заведующий библиотекой</p>	2013 - 2018	Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом

1.1.	Создание современной инфраструктуры общего образования	Директор школы	2012 – 2018	Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных учреждений, которым предоставлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями организации образовательного процесса
1.2.	Приобретение автомобильного транспорта, соответствующего требованиям безопасности, для общеобразовательных учреждений	Директор школы Зам директора по АХЧ	2012 - 2014	Доля обучающихся, подвозимых к общеобразовательным учреждениям школьными автобусами, соответствующими требованиям безопасности, в общей численности обучающихся, охваченных перевозкой (подвозом) к общеобразовательным учреждениям
1.4.	Внедрение новых моделей аттестации педагогических работников	Зам директора по УВР	2013 - 2018	Доля педагогических работников, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности педагогических работников

1.5.	Повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (внедрение модели организации и финансирования повышения квалификации работников, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации) Разработка и внедрение инновационного проекта «Непрерывное совершенствование профессиональной деятельности учителей в условиях перехода на ФГОС ООО»	Директор школы Зам директора по УВР		Доля педагогических работников и руководителей общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в общей численности педагогических работников и руководителей
1.6.	Создание условий для дистанционного обучения школьников	Зам директора по УВР	2013 - 2018	Доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности школьников 3,2 %
2.	Проведение апробации разработанных региональных методических рекомендаций в форматах - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик; - формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений		2015-2018	Мониторинг
3.	Работа школы в статусе ресурсно-внедренческого центра инноваций	Директор школы Зам директора по УВР	2013-2018	Аналитический отчет
Обеспечение доступности качественного образования				
1.	Реализация программы «Организация интегрированного (инклюзивного) образования»	Директор школы Зам директора по УВР	2012 - 2018	Региональная экспериментальная площадка

2.	Реализация сетевых образовательных проектов: «Сокровища реки Тым», «Сокровища реки Огненной белки», «Археологические раскопки на реки шайтан»	Директор школы Зам директора по УВР	2013 - 2018	Доля обучающихся, охваченных сетевыми образовательными проектами
3.	Реализация школьных образовательных проектов: «Организация школьного пресс-центра», «Юные инспектора движения», «Патриот»	Директор школы Зам директора по УВР, ВР, учителя	2013 - 2018	Доля обучающихся, охваченных школьными образовательными проектами
4.	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ	Директор школы Зам директора по УВР	2013-2015	Аналитический отчет по итогам мониторинга
2.5. Введение эффективного контракта в общем образовании				
1.	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме.	Директор школы Зам директора по УВР	2014-2018	Нормативные правовые акты Томской области и Каргасокского района по финансовому обеспечению оплаты труда
2.	Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075.	Директор школы Зам директора по УВР	2014	Методические рекомендации по приведению нормативных актов общеобразовательных организаций в соответствии с приказом Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075
3.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с работниками школы в МБОУ КСОШ – интернат № 1	Директор школы	2013-2018	
4.	Разработка критериев по стимулированию педагогического состава и работников школы, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности педагогического состава школы	Директор школы Зам директора по УВР Комиссия	2013	Методические рекомендации по разработке нормативных правовых актов по установлению системы стимулирования педагогического состава
5.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с работниками школы в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора	Директор школы Инспектор по кадрам	2013-2018	Трудовые договора с работниками школы
6.	Организация сбора и обработки данных для проведения школьного мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего	Директор школы Зам директора по УВР	2014 - 2018 годы	Аналитическая справка Мониторинг

	образования и удовлетворенности населения качеством общего образования			
7.	Мониторинг МБОУ КСОШ – интернат № 1 по выполнению целевых показателей	Директор школы Зам директора по УВР	2013-2018	Отчет по итогам мониторинга

2.6. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	21,05	22,36					Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 25 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
2.	Абсолютное значение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций общего образования	рублей							Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы Томской области

Директор МБОУ «КСОШ – интернат № 1»

Е.М.Кондратьева