ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о системе оплаты труда
работников МБОУ «Каргасокская СОШ-
интернат №1»
утверждено Приказом от 01.10.2019 № 83

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих и премиальных выплатах работникам муниципального общеобразовательного учреждения «Каргасокская средняя общеобразовательная школа-интернат № 1»

(МБОУ «Каргасокская СОШ-интернат №1»)

.

2019

1. Общие положения

1. Настоящее Положение №2 к Положению об оплате труда муниципального бюджетного образовательного учреждения «Каргасокская средняя общеобразовательная школа-интернат №1» (МБОУ «Каргасокская СОШ-интернат №1») (далее - организация) и регулирует наименования, условия осуществления и размеры стимулирующих и премиальных выплат, установленных работникам организации.

Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящем Положении, не образуют новый оклад (должностной оклад).

Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем Положении, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Настоящее Положение определяет:

- виды стимулирующих и премиальных выплат;
- размеры, условия и периодичность осуществления стимулирующих и премиальных выплат;
- порядок распределения стимулирующих и премиальных выплат;
- права, ответственность участников процесса распределения стимулирующих и премиальных выплат;
- порядок хранение документов по распределению стимулирующих и премиальных выплат.

3. В организации выплачиваются ежемесячные стимулирующие надбавки:

3.1. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику в пределах обеспечения финансовыми средствами, с учётом:

3.1.1. Уровня профессиональной подготовленности, степени сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в организации и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается согласно приказу директора организаций. Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера не могут превышать 4000 рублей для работников, занимающих должности, указанные в п.п.1 пункте 10, пункте 11, пункте 12, пункте 13 Положения об Положения об оплате труда работников МБОУ «Каргасокская СОШ-интернат №1».

3.2. Работникам организации устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области", при наличии соответствующих оснований.

Педагогическим работникам организации, имеющим почетные звания, начинающиеся со слов:

"Заслуженный...", устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 рублей;

"Народный...", устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 2000 рублей.

«Почетный …..», устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 2000 рублей.

Педагогическим работникам - молодым специалистам организации устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 рублей.

Порядок начисления и выплаты надбавок работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается постановлением Губернатора Томской области от 26 февраля 2006 года № 20.

3.3. Педагогическим работникам организации устанавливаются ежемесячные надбавки*:*

1) за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях;

2) учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации;

3) учителям и другим педагогическим работникам за обучение в медицинских организациях детей, нуждающихся в длительном лечении;

4) педагогическим работникам общеобразовательных организаций за работу в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, профильным обучением.

Размеры ежемесячных надбавок, указанных в настоящем пункте, за один час работы устанавливаются в следующих размерах:

Наименование ежемесячных надбавок	Размеры ежемесячных надбавок за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)
За работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	47,37
Учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	47,37
Педагогическим работникам учреждения за работу в классах с	

углубленным изучением отдельных учебных предметов, профильным обучением, при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	35,53

Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в пункте 3.3. настоящего Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

3.4. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) в зависимости от общего стажа педагогической работы, в следующих размерах:

от 3 до 5 лет – 600 рублей;

от 5 до 10 лет – 800 рублей;

от 10 и выше – 1000 рублей.

от 25 и выше – 1500 рублей

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы и по основной должности. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

3.5. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

- за первую категорию – 1350 рублей;

- за высшую категорию – 2025 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

3.6. Педагогическим работникам организации устанавливаются дополнительные стимулирующие надбавки:

3.6.1. за проверку письменных работ:

	Размер выплат	Период

		выплат
учителям 1-4 классов	35 % от должностного оклада учителя на ставку	учебный год
учителям русского языка и литературы	45 % от должностного оклада учителя на ставку	учебный год
учителям математики	35 % от должностного оклада учителя на ставку	учебный год
учителям химии, физики	21 % от должностного оклада учителя на ставку	учебный год
учителям географии, истории, биологии, обществознание, МХК, ОБЖ, ИЗО, информатики, педагогу-психологу	10 % от должностного оклада учителя на ставку	учебный год
учителям иностранного языка, черчения	25 % от должностного оклада учителя на ставку	учебный год

Расчет производить по формуле:

Оклад : 18 часов * количество предметных часов * % тетради : 25 человек * количество чел

3.6.2 за заведование кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками; должностной оклад * 0,05

3.6.3. за осуществление руководства школьным методическим предметным объединением: должностной оклад * 0,2

3.6.4. за работу по подготовке к итоговой аттестации (ОГЭ, ЕГЭ) устанавливается оплата из расчета 613,72 рублей за один час работы

3.6.5. за осуществление руководства педотрядом установить надбавку стимулирующего характера из расчета 613,72 рублей за один час работы

3.7. Педагогическим работникам учреждения устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (в зависимости от наполняемости класса при норме 14 человек).

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Для классов (классов-комплектов) наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.

3.8. Работникам организации, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в пунктах 3.3.3.5, 3.6,3,7 настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени.

3.9. Выплаты надбавок стимулирующего характера осуществляются пропорционально отработанному времени.

4. В организации устанавливаются следующие виды премий:

- премия за выполненную работу по итогам работы за месяц;

- премия за качество выполняемых работ;

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

3.10. Педагогическим работникам производится надбавка за учёную степень:

300 рублей - кандидат наук 500 рублей - доктор наук	По основной должности. Наличие диплома.	Ежемесячно

3.11. Педагогическим работникам устанавливается надбавка за наличие грамот всероссийского уровня – 1 000 рублей.

3.12. За наличие знака отличия «За заслуги в сфере образования» - 1 000 рублей

4.1. Система показателей премирования, категории работников премии за качество выполняемых работ устанавливаются в соответствии с Приложением №1 к настоящему Положению.

4.2. Премия за выполненную работу по итогам работы за месяц и премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается из средств экономии фонда оплаты труда работников.

5. Порядок распределения премия за качество выполняемых работ.

5.1. Полномочия по распределению премии возложены на экспертную (мониторинговую) комиссию (далее - комиссия), в состав которой в обязательном порядке входит председатель совета трудового коллектива (СТК).

Состав комиссии избирается общим собранием трудового коллектива.

Директор организации по должности является председателем комиссии и возглавляет заседания по вопросам распределения премия за качество выполняемых работ.

5.1. Особенности распределения премии за качество выполняемых работ педагогическим работникам.

Педагогические работники организации ежемесячно представляют аналитическую информацию о показателях своей деятельности, являющуюся основанием для премирования. Комиссия проводит заседание и устанавливает по итогам аналитической информации стимулирующие выплаты педагогическим работникам организации.

5.2. Решение принимается по данным результатам деятельности педагогических работников и оформляется протоколом, на основании которого директор организации издает приказ по организации о производстве премии за качество выполняемых работ за соответствующий месяц.

5.3. Порядок определения размера премии за качество выполняемых работ:

За отчётный период производится подсчёт баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого педагогического работника, которые устанавливаются в соответствии с Приложением №1 к настоящему Положению согласно представленной аналитической информации о показателях своей деятельности;

Стоимость одного балла зависит от размера стимулирующей части ФОТ педагогических работников, запланированного на месяц, и от общей суммы баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей всех педагогических работников организации.

Стоимость одного балла умножается на сумму баллов педагогического работника. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику Учреждения.

6. Работники организации при необходимости в течение двух последующих рабочих дней после ознакомления с результатами, указанными в трудовом договоре, подают письменные заявления в комиссию о несогласии с оценкой результатов их деятельности.

Комиссия:

- принимает и рассматривает письменные заявления работников о несогласии с оценкой результатов своей деятельности;
- выносит в течение 2-х рабочих дней с подачи заявления обоснованное письменное решение об изменении оценки результатов деятельности работника или об оставлении оценки результатов деятельности работника без изменения;
- предоставляет письменное решение комиссии директору организации.

7. Основания для снижения размера премии, депремирования:

№ п/п	Основания снижения размера премии, депремирования	Процент снижения премии, депремирования, %
1.	Нарушение Устава организации	до 50%
2.	Нарушение Правил внутреннего трудового распорядка организации	до 50%
3.	Обоснованная жалоба со стороны участников образовательного процесса.	до 50%
4.	Снижение качественных показателей работы	до 50%
6.	Нарушение со стороны Санэпиднадзора, Пожнадзора и др. организаций (акты, предписания)	100%
7.	Безответственное отношение к сохранности хозяйственного инвентаря и сантехнического оборудования, умышленной порче и потере имущества	до 50%
8.	Нарушение должностных инструкций, инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников, инструкций по охране труда	100%
9.	Нарушение педагогической этики поведения и субординации	до 50%
10.	Наличие детского травматизма	100%
11.	Наличие дисциплинарного взыскания в течение года	100%

8. Документы по распределению премии за качество выполняемых работ, а именно: протоколы заседаний комиссии по распределению стимулирующих выплат, конфликтной комиссии, хранятся в делах организации в течение 3 лет.

Приложение 1

Стимулирующие выплаты подразделяются на выплаты, гарантированные (обязательные), установленные действующим законодательством, и выплаты, определяемые самостоятельно Организацией:

	Гарантированные (обязательные) выплаты	***Выплаты, определяемые Организацией***
Постановление Администрации Каргасокского района от 15.02.2019 №34 «О внесение	- надбавка за учёную степень; - надбавка за стаж работы; - надбавка за наличие	

изменений в постановление Администрации Каргасокского района от 08.05.2014 №96 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образования, опеки и попечительства муниципального образования «Каргасокский район»	квалификационной категории; - вознаграждение за выполнение функций классного руководителя.	
Закон Томской области от 12.08.2013г. №149-ОЗ «Об образовании в Томской области» Постановление Губернатора Томской области от 26.02.2006г № 20	- надбавка к должностному окладу педагогическим работникам, имеющим почётные звания, начинающиеся со слов "Заслуженный...", "Народный..."; - надбавка к должностному окладу педагогическим работникам - молодым специалистам; - надбавка за работу в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам; - надбавка педагогическим работникам за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации; - надбавка педагогическим работникам за работу в классах (группах) с профильным обучением.	

Постановление Администрации Томской области от 17.08.2009г. №137А «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009г №80а»		**Стимулирующие выплаты:** - за проверку письменных работ; - за заведование кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, музеем, спальными комнатами. - за осуществление руководства методическими предметными объединениями, проблемно-творческими лабораториями; - за наличие грамот за профессиональный труд; - за наличие почётного звания; - за выполнение функции секретаря педагогического совета, совещания при директоре. **Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера.**

Приложение 2

5. Размеры, условия и периодичность осуществления премиальных выплат для педагогических работников школы (в том числе учителей)

Размер премиальных выплат зависит от количества набранных баллов по критериям, установленным данным Положением.

Наименование	Весовое значение в баллах	Условия	Периодичность
1. Премия за качество и результаты выполненных работ по итогам работы за предыдущий учебный год			
1. Качество сдачи ОГЭ	1 балл	Отсутствие «2»	Разово в сентябре
	2 балла	Качество равное областным показателям по обязательным предметам	в течение года
	3 балла	Качествовыше областных показателей по обязательным предметам	в течение года
	1 балл	Качество равное областным показателям для предметов по выбору при колич уч-ся до 50% от общего числа выпускников	в течение года
	1 балл	Качество равное областным показателям для предметов по выбору при колич уч-ся более 50% от общего числа выпускников	в течение года

	1 балл	Качествовыше областных показателей для предметов по выбору при количестве уч-ся до 50% от общего числа выпускников	в течение года
	2 балла	Качествовыше областных показателей для предметов по выбору при количестве уч-ся более 50% от общего числа выпускников	в течение года
2. Качество сдачи ЕГЭ	1 балл	Отсутствие «2»	Разово в сентябре
	2 балла	Качество равное областным показателям	в течение года
	3 балла	Качество выше областных показателей	в течение года
	2 балла	За каждого учащегося, набравшего от 75 и более баллов тестовых баллов по предметам: математика (п), физика, химия, ИКТ, история, ин. язык	разово
	2 балла	За каждого учащегося, набравшего от 80 и более баллов тестовых баллов по предметам: русский яз, лит-ра, обществознание, биология, география.	разово
	4 баллов	За каждого учащегося, набравшего 100 баллов	разово
3. За высокие результаты образовательной деятельности (результативность деятельности педагога по формированию предметных знаний и компетенций)	2 балла	1) Качество выше 30% для учителей, работающих только с детьми ОВЗ. 2) Качество выше 40% по предметам: математика, русский и иностранные языки, химия, физика, экология, экономика, черчение, литература, природоведение, география, биология, история, ИКТ, обществознание. 3) Качество выше 40% для учителей начальных классов. 4) Качество выше 60% по предметам: физкультура, музыка, ритмика, ОБЖ, ИЗО, МХК, технология. 5) Успешность учащихся 1-х классов по данным	Сентябрь-декабрь Январь-май

		заместителя руководителя.	
	3 балла	1) Качество выше 40% для учителей, работающих только с детьми ОВЗ. 2) Качество выше 50% по предметам: математика, русский и иностранные языки, химия, физика, экология, экономика, черчение, литература, природоведение, география, биология, история, ИКТ, обществознание. 3) Качество выше 50% для учителей начальных классов. 4) Качество выше 80% по предметам: физкультура, музыка, ритмика, ОБЖ, ИЗО, МХК, технология.	В течение 4 месяцев
	4 балла	Качество выше 70% по предметам: математика, русский и иностранные языки, химия, физика, экология, экономика, черчение, литература, природоведение, география, биология, история, ИКТ, обществознание.	В течение 4 месяцев
	2 балла	Отсутствие неуспевающих и неаттестованных по неуважительной причине по совокупности подопечных учащихся МБОУ «КСОШ-интернат № 1» за конкретным педагогом интерната (на основе отчётного мониторинга, заверенного заместителем руководителя)	в течение 4 месяцев
	1 балл	Положительная динамика качества обученности (по совокупности) подопечных учащихся МБОУ «КСОШ-интернат № 1» за конкретным педагогом интерната (на основе отчётного мониторинга,	По итогам четвертей, в течение следующей четверти

		заверенного заместителем руководителя)	
4. Наличие отличников	100 рублей за каждого	Учителям начальной школы Учителям-предметникам	разово по итогам года
	1 балл	Классным руководителям	
5. Наличие выпускников, получивших федеральную и региональную медали и аттестаты особого образца	1 балл	Каждому учителю-предметнику данных выпускников, включая учителя начальной школы, классного руководителя и наставника интерната	разово
2. Премия за качество и результаты выполняемых работ по итогам работы за месяц в текущем учебном году			
1. Качество сдачи сочинения	1 балл	100% сдача сочинения	в течение 3 месяцев
2. Результаты административных контрольных работ в 1-4 классах	1 балл	1) Качество выше 50-60% в о/о классах. 2) Качество выше 40-50% в СК классах.	разово
	2 балла	1) Качество выше 61-80% в о/о классах. 2) Качество выше 51-70% в СК классах.	разово
	3 балла	1) Качество выше 81-100% в о/о классах. 2) Качество выше 71-100% в СК классах.	разово
3. Результаты регионального мониторинга и ВПР	1 балл	Отсутствие «2»	разово
	2 балл	Качество равно среднему показателю помуниципалитету	разово
	3 балла	Качество выше среднему показателю помуниципалитету	разово
	4 балла	Качество равно и выше среднему показателю по региону	разово
4. Результаты предметной олимпиады в начальных классах школьного уровня	1 балл	За каждого призёра	разово
	2 балла	За каждого победителя	разово
5. Результаты ВСОШ	1 балл	За каждого победителя и призёра муниципального этапа	в течение 5 месяцев
	2,5 балла	За каждого победителя и	в течение 4 месяцев

		призёра регионального этапа	
6. Результаты областной заочной олимпиады школьников	1 балл	За каждого призёра	разово
	2 балла	За каждого победителя	разово
7. Результаты межмуниципальной олимпиады онлайн	1 балл	За каждого призёра	в течение 3 месяцев
	2 балла	За каждого победителя	
	4 балла	За каждого победителя	
8. Результаты бесплатных заочных олимпиад образовательных организаций, в том числе по списку льготных Министерства образования и науки РФ	1 балл	За каждого победителя и призёра	разово
9. Результаты конкурсов по преподаваемому предмету (**очное участие**)	3 балла 2 балла	**За каждого победителя:** на региональном уровне на муниципальном уровне	разово
	2 балла 1 балл	**За каждого призёра:** на региональном уровне на муниципальном уровне	
	В случае командного участия результат учитывается как командный		
	1 балл	За каждого призёра (любого уровня)	
10. Результаты очных всероссийских игр-конкурсов: КИТ, Кенгуру, ЧиП, Британский бульдог, Медвежонок, Пегас	2 балла 1 балл	**За каждого победителя:** на всероссийском уровне на муниципальном уровне	разово
	2 балла 1 балл	**За каждого призёра:** на всероссийском уровне на муниципальном уровне	
11. Результаты всероссийского конкурса «Золотое Руно»	1 балл	За каждого победителя и призёра	разово
12. Результаты конкурсов, олимпиад всех уровней с домашним выполнением	1 балл	Независимо от количества призовых мест (не более 3-х конкурсов в месяц)	разово

13. Результаты школьного Фестиваля проектов	1 балл	За каждого победителя, призера	разово
14. Результаты НПК (очное участие)	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	**За каждого победителя:** на муниципальном уровне	разово
		на межмуниципальном, региональном уровне на межрегиональном, всероссийском уровне	разово
	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	**За каждого призёра:** на муниципальном уровне	разово
		на межмуниципальном, региональном уровне на межрегиональном, всероссийском уровне	разово
15. Результаты НПК (заочное участие)	1 балл	За каждого победителя и призёра любого уровня	разово
В случае соавторства, указанные в пунктах 13-15 баллы, делятся равными долями между руководителями проекта			
16. Результаты телекоммуникационных проектов	3 балла 2 балла	За каждую команду-победителя За каждую команду-призёра	разово
17. Результаты участия учащихся в командных спортивных соревнованиях (проведенных согласно графику, приказа)	**Уровень**	**3 команды и более**	**Только 2 команды**
	Муниципальный	1 место – 2балла 2 место – 1 балл	1 место – 1 балл 2 место – 0 баллов
	Зональный **Региональный** (разово)	**1 место – 3 балла** 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл	1 место – 2 балла 2 место – 1 балл
18. Личные результаты участия учащихся в спортивных соревнованиях (проведенных согласно графику, приказа)	**Уровень**		
	Муниципальный	1, 2, 3 место – 1 балл разово по каждому виду (за каждого)	
	Региональный, включая президентские	Победитель – 2 балла Призеры – 1 балл (разово)	
19. Результаты участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	1 балл	**За призовое место:** Заочные всероссийские	разово
	2 балла	Заочные муниципальные	разово
	3 балла	Заочные региональные	разово
		Очные муниципальные	в течение 3 месяцев
	5 баллов	Очные региональные	в течение 6 месяцев
	10 баллов	Очные всероссийские	в течение 6 месяцев
20. Результаты участия	1 балл	За любое призовое	разово

педагогических работников в спортивных соревнованиях		место	
21. Результаты школьного конкурса «Лучшее МО»	1 балл	По решению руководителя МО	разово
22. Результаты деятельности педагога по повышению профессионального и методического мастерства	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов 6 баллов	Доклад, выступление, презентация -школьный уровень -муниципальный уровень -межмуниципальный уровень -региональный уровень -межрегиональный уровень -всероссийский уровень	разово
	2 балла 3 балла 4 балла 6 баллов 8 баллов 10 баллов	Открытые уроки, мастер-классы (по плану школы или МО, приказу вышестоящих органов, в рамках недели взаимопосещения уроков, по собственному желанию с согласованием с администрацией, но не в рамках конкурсов) -школьный уровень -муниципальный уровень -межмуниципальный уровень -региональный уровень -межрегиональный уровень -всероссийский уровень	
23.Результат работы ПТЛ, представление «продукта» работы	1-2 балла	Урок, педсовет, мероприятие, методическое пособие, публикации	Разово, по данным завуча
24. Результаты деятельности классного руководителя (по результатам полугодия)	1 балл	Стабильность результатов качества обученности	По итогам четверти
	2 балла	Динамика результатов качества обученности	
25.Результат участия в культурно-массовом мероприятии районного уровня	1 балл	Наличие призового места	разово
26.Междисциплинарный день обучения, предметные недели	1 балл – участнику лаборатории, классному руководителю	организация и выполнение мероприятий в течение предметной недели или МДО (их количество, качество и уровень исполнения)	Разово, по данным завуча

3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ

1. ,За высокие результаты образовательной деятельности	1. Реализация образовательной программы	Работа с одарёнными детьми	Выявление / программа сопровождения	1/ 4

1. Организаторам ЕГЭ, ОГЭ	1 балл 0,5 балла 1 балл	- в аудитории - вне аудитории -за техническое сопровождение ЕГЭ, ОГЭ (За каждый экзамен)	разово
2. Подготовка и проведение мероприятий, влияющих на имидж школы.	2 балла 3 балла 4 балла	- муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень	Разово
3. Экспертно-аналитическая деятельность	1 балл	Проверка ВПР, портфолио учащихся	Разово по данным завуча

Приложение 3

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам школы (психолог, логопед, социальный педагог, воспитатель ГПД, вожатые)

	повышенного уровня			
	2. Результативность участия обучающихся в творческих конкурсах, фестивалях, выставках и соревнованиях (очное участие)	Наличие победителей и призёров в творческие конкурсы, фестивалей, выставок и соревнований	Муниципальный уровень	2 балла
			Региональный уровень	3 балла
			Всероссийский, международный уровень	4 балла
	3. Результат работы хореографических и вокальных студий, творческих коллективов	Участие в культурно-массовых мероприятиях	-школьного уровня -районного уровня	1 балл 2 балла
2. За сложность и качество выполняемых работ	1. Внеплановая диагностика по запросу классных руководителей и других специалистов		Проведение одного вида работы	1 балл
	2. Снятие учащихся с учета КДН и ПДН(соц.педагог,психолог)		За каждого снятого	1 балл по факту
	3. Работа с родителями		Проведение родительского собрания по согласованию с администрацией школы	1 балл разово
	4 Диагностика уровня сформированности УУД у обучающихся (по ФГОС)		Составление отчета	2 балл за параллель
3. За высокую профессиональную квалификацию и профессиональный рост педагога	1. Участие педагога в исследовательских проектах, в том числе поддержанных грантами разного уровня, связанных с профессиональной деятельностью	1. Руководство творческой (инновационной) группой. 2. Успешное выполнение плана работы педагога в творческой группе (на уровне ОО, образовательного округа, района) 3. Наличие публикаций 4. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта		1/2/1/2 балла

	2. Активное участие педагога в методической и экспертной работе (на уровне ОО, образовательного округа, района)	Систематическое участие педагога в качестве эксперта, судьи на муниципальном уровне		1 балл
	3. Участие в профессиональных конкурсах	1. Победитель или лауреат конкурсов «Сердце отдаю детям», «Лидер в образовании», «Лучший тренер-преподаватель»		2 балла

Приложение 4

Стимулирующие выплаты педагогических работников Интерната «Ровесник»

Раздел	Критерии	Параметры	Показатели критериев	Баллы, по факту проведения
1, Выплата за интенсивность труда	1. Активное участие в общественно значимой деятельности учреждения	Высокая результативность мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения		5 баллов
	2. Дополнительные объемы работы	Исполнение обязанностей секретаря педсовета и др., лидера профсоюзной организации; ведение соответствующей документации		1 балл
2. За высокие результаты образовательной деятельности	1. Результативность участия воспитанников в мероприятиях различного уровня (олимпиады, конкурсы, конференции, соревнования и др.)	Победители, призёры	Уровень образовательной организации Региональный уровень Всероссийский, международный уровень	1 балл 3 балла 4 балла
3.За сложность и качество выполняемых работ	1. За образцовое содержание территории интерната.	Строительство снежного городка		1 балл
	2. За образцовое содержание территории интерната.	Озеленение		1 балл
		Организация и проведение субботников		1 балл
	3. Соответствие условий организации учебно-воспитательного процесса современным требованиям	Образцовое содержание помещения, закреплённого за педагогом		1 балл

	4. Соответствие условий организации учебно-воспитательного процесса современным требованиям	Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений		1 балл ежемесячно
		Отсутствие случаев детского травматизма		1 балл 1 раз в полугодие