ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о системе оплаты труда
работников МБОУ «Каргасокская
СОШ-интернат №1»

Положение

о выплатах компенсационного характера
работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Каргасокская средняя общеобразовательная школа-интернат № 1»
МБОУ «Каргасокская СОШ-интернат №1»

1. Настоящее Положение является приложением №1 к Положению об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Каргасокская средняя общеобразовательная школа-интернат № 1» МБОУ «Каргасокская СОШ-интернат №1» (далее – организация) и регулирует наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам организации.

2. Работникам организации в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются ниже перечисленные компенсационные выплаты.

3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации). Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (если иное не предусмотрено действующим законодательством или иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права) устанавливаются в зависимости от класса условий труда, установленного по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в следующих размерах:

Класс (подкласс) условий труда, установленный по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест)	Размер доплаты, % от оклада
класс 3 (вредные условия труда) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени)	4
класс 3 (вредные условия труда) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени)	4,2
класс 3 (вредные условия труда) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени)	4,4
класс 3 (вредные условия труда) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени)	4,7
класс 4 (опасные условия труда)	5

4. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, за увеличение объёма работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается по соглашению сторон.

4.1. доплата за выполнение обязанностей инспектора по охране прав детства – 30% от должностного оклада социального педагога;

4.2. доплата за реализацию и сопровождение Программы по профилактике безнадзорности, правонарушений и антиобщественных действий несовершеннолетних на территории– 10% от должностного оклада учителя на ставку;

4.3. доплата за сопровождение питание детей ОВЗ и малообеспеченных 30% от должностного оклада

4.4. доплата за выполнение функции секретаря педагогического совета, совещания при заместителях директора – 20% от должностного оклада.

С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (ст. 151 ТК РФ).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

Доплата за расширение зоны обслуживания

- за обслуживания программы 1 С – 2000 рублей
- за ведение и составление учебного расписания – 2500 рублей
- за работу с госзакупками – 3 000 рублей
- за особые условия труда водителю школьного автобуса – 4 500 рублей
- за увеличение объема работы бухгалтеру (интернат «Ровесник») – 3 000 рублей

с учетом районного коэффициента и северной надбавки или устанавливается по соглашению сторон.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты рассчитывается, исходя из определенной стоимости одного часа временно отсутствующего сотрудника, количества отработанного времени и рекомендуется устанавливать:

- 50 % окладной части заработной платы с выплатой районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала;
- 100% окладной части заработной платы с выплатой районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера для педагогического персонала.
- 50 % окладной части заработной платы с выплатой районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера для административного персонала.

5. Повышенная оплата сверхурочной работы. В настоящем Положении под сверхурочной понимается работа, выполняемая работником по инициативе работодателя, за пределами, установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Переработка рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Расчет части должностного оклада за час работы определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

6. Выплата сотруднику организации за совмещение профессий (должностей) устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст. 151 ТК РФ) устанавливается по соглашению сторон.

7. За работу в выходные дни согласно режиму работы организации и нерабочие праздничные дни в случаях, предусмотренных законодательством, выплачивается повышенная оплата работникам, получающим должностной оклад – в размере не менее одинарной дневной части должностного оклада (либо в размере среднедневного заработка, рассчитанного исходя из часовой ставки и фактической продолжительности рабочего времени в выходные дни) сверх должностного оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего

времени, и в размере двойной дневной части должностного оклада (либо в двойном размере среднедневного заработка, рассчитанного исходя из часовой ставки и фактической продолжительности рабочего времени в выходные дни) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ст. 153 ТК РФ).

8. Доплата за работу в ночное время производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в процентном отношении к должностному окладу:

- сторож – 20 %.
- младший воспитатель – 20%

9. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

10. Выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности, устанавливается работникам, перечень которых установлен приказом руководителем организацией в соответствии с таблицей

№ п/п	Норма часов в неделю	Занимаемая должность	Размеры выплат за 1 час работы по Постановлению Администрации Каргасокского района от 08.05.2014 № 96, (руб.)
1	40	Программист	39,49
2	36	1) Старший вожатый 2) Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности 3) Социальный педагог 4) Педагог-психолог 5) Лаборант 6) Библиотекарь 7) Бухгалтер 8) руководитель структурного подразделения 9) Педагог-организатор	29,60
3	30	Воспитатель	35,53
4	20	1) Учитель-дефектолог 2) Учитель-логопед	53,29
5	18	1) Учитель 2) Педагог дополнительного образования	59,21

11. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в пункте 10 настоящего Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

12. Компенсационные выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, и должностной оклад не образуют новый должностной оклад и не учитываются при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением исчисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработным местностям.

13. На компенсационные выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

устанавливаются в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации, выплаты за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и на должностной оклад начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.